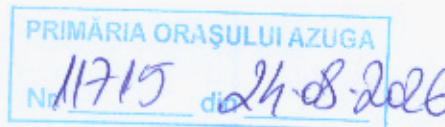


Comisia de selecție-HCL nr. 13/ 24.02.2025
REPETARE PROCEDURĂ
ART. 2 și ART. 3, H.C.L. AZUGA NR. 48/18.05.2026



Secretariat Comisie,
Nr. REG – CSN- SUSA ...144...../ ...24.08.2026

Raport Final

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru
ocuparea unui post de membru- un administrator neexecutiv, în
Consiliul de administrație al Societății Comerciale SERVICII
URBANE STAȚIUNEA AZUGA S.R.L.- **Repetare procedură**

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 – ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE, FAZA REPETARE PROCEDURĂ	4
2.1. Componenta integrală a planului de selecție actualizată, repetare procedură	4
2.2 Publicarea anunțului.....	5
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	5
3.1 Dosarele de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție. Lista lungă, Lista scurtă	5
3.2. Declarațiile de intenție.....	7
3.3. Interviu. Finalizare punctaj acordat.....	9
Capitolul 4-Concluzii	10

CAPITOLUL 1 – REFERINȚE

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a administratorilor la S.C. SERVICII URBANE STAȚIUNEA AZUGA S.R.L. pentru un mandat de 4 ani- **faza repetare procedură pentru un post de administrator neexecutiv.**

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și Ordinul A.M.E.P.I.P. nr. 651/ 2024, publicat în M.Of. nr. 187 / 04.03.2025 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice

Prezentul raport este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru posturile de un administrator executiv și doi administratori neexecutivi din cadrul consiliului de administrație la SUSA, comisie constituită prin Hotărârea Consiliului Local a Orașului Azuga nr. 13/ 24.02.2025 privind constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de administrator executiv și administratori neexecutivi din cadrul consiliului de administrație la SUSA și aprobarea regulamentului de organizare și funcționare al acestei comisii, completată prin Dispoziția Primarului Orașului Azuga nr. 66/ 14.03.2025 privind completarea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de un administrator executiv și doi administratori neexecutivi din cadrul consiliului de administrație la SUSA cu expert independent, comisia de selecție fiind modificată prin art. 2 din H.C.L. Azuga nr. 48/18.05.2026, respectiv modificarea comisiei de selecție și nominalizare, prin înlocuirea unui membru din comisie, fiind formată din Adm. public Neagoe Răzvan – Președinte, Consilier Local Matescu Alexandru Virgiliu – Membru; Expert contabil Liliana Ionescu -Membru, expert independent; Secretariat comisie – Șef Serviciu Adm. SUSA – Sandu Marius Dragoș.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. SERVICII URBANE STAȚIUNEA AZUGA S.R.L., pentru un mandat de 4 ani, **faza repetare procedură pentru un post de administrator neexecutiv, în baza art. 3 din H.C.L. Azuga nr. 48/18.05.2026,** s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară locală : U.A.T. AZUGA, str. Independenței nr. 10 A, loc. Azuga județul Prahova;

Întreprinderea publică: S.C. SERVICII URBANE STAȚIUNEA AZUGA S.R.L., înființată în anul 2012 în baza H.C.L. Azuga nr. 84/2012 privind aprobarea înființării unei societăți comerciale, având ca Asociat Unic Consiliul Local al orașului Azuga, societate comercială de interes local, este persoană juridică română, are forma juridică de societate cu răspundere limitată, forma de proprietate integrală de stat, are sediul social în Str. Independenței nr. 10A, Azuga, jud. Prahova, CUI: RO 30774291, nr. de înregistrare la Registrul comerțului J 29/1574/11.10.2012, Identificator Unic la Nivel European: ROONRC.J29/1574/2012, desfășurând activități economice, încadrarea întreprinderii publice fiind în categoria comercial, societate administrată potrivit sistemului

unitar, și este o întreprindere publică guvernată de prevederile OUG.nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conducerea S.C. SERVICII URBANE STAȚIUNEA AZUGA S.R.L. este asigurată de Adunarea Generală a Acționarilor, Asociatul Unic – Consiliul Local Azuga, reprezentat prin Consiliul de Administrație, compus din doi Administratori Neexecutivi și un Administrator Executiv care asigură conducerea executivă a societății și are delegate atribuțiile exclusive de conducere, Consiliu de Administrație fiind format din trei membrii, în baza H.C.L. Azuga nr. 23/28.02.2018 privind stabilirea numărului candidaților pentru funcțiile de membrii în Consiliul de Administrație al S.C. “SERVICII URBANE STAȚIUNEA AZUGA” S.R.L.

Procedura de selecție faza repetare procedură pentru selecția unui membru în consiliul de administrație – un administrator neexecutiv – s-a desfășurat în baza următoarelor documente:

a. -Componenta integrală a planului de selecție actualizată, repetare procedură, conform art. 3 din HCL Azuga nr. 48/18.05.2026, nr. Reg CSN SUSA 117/27.05.2026 – nr. primărie 7402/28.05.2026,

b.- Anunț selecție un membru CA SUSA-administrator neexecutiv nr. Reg CSN SUSA 121/28.05.2026,

c- Adresă înaintare procedură actualizată către AMEPIP nr. Primăria Azuga 7403/28.05.2026, înregistrată la AMEPIP sub nr. 8757/29.05.2026.

d.. - H.C.L. Azuga nr. 48/18.05.2026 privind:

Art. 1.- Revocarea art. 2 din HCL Azuga nr. 2/16.01.2026 respectiv revocarea numirii ca administrator neexecutiv a candidatului nominalizat inițial pe post, urmare a refuzului acesteia de semnare a contractului de mandat,

Art. 2.- Modificarea comisiei de selecție și nominalizare, prin înlocuirea unui membru din comisie (fiind formată din Adm. public Neagoe Răzvan – Președinte, Consilier Local Matescu Alexandru Virgiliu – Membru; Expert contabil Liliana Ionescu -Membru; Secretariat comisie – Șef Serviciu Adm. SUSA – Sandu Marius Dragoș),

Art. 3.- Repetarea procedurii de selecție și nominalizare pentru un administrator neexecutiv- post vacant,

Art. 4.- Propunerea unui candidat în vedere numirii ca administrator neexecutiv provizoriu la întreprinderea publică S.C. Servicii Urbane Stațiunea Azuga S.R.L., conform art. 29⁴ art. 29¹ alin. 1-3 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. - Hotărârea Consiliului Local Azuga nr. 45/29.04.2026 privind validarea celui de-al doilea Administrator Neexecutiv în Consiliul de Administrație al SC Servicii Urbane Stațiunea Azuga SRL și încheierea contractelor de mandat.

3.- H.C.L. Azuga nr. 2/16.01.2026 privind validarea Administratorului Executiv și a unui Administrator Neexecutiv în Consiliul de Administrație al SC Servicii Urbane Stațiunea Azuga SRL conform clasamentului final aprobat de comisie, precum și aprobarea repetării procedurii de selecție pentru nominalizarea celui de-al doilea administrator neexecutiv.

4.- H.C.L. Azuga nr. 80/31.07.2025 privind aprobarea Componentei integrale a Planului de selecție a membrilor în consiliul de Administrație al SC Servicii Urbane Stațiunea Azuga SRL.

CAPITOLUL 2 – ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE-FAZA REPETARE PROCEDURĂ.

2.1. Componenta integrală a planului de selecție actualizată, a doua repetare a procedurii.

Procedura de selecție și nominalizare pentru un membru, administrator neexecutiv în consiliul de administrație al societății S.C. SERVICII URBANE STAȚIUNEA AZUGA S.R.L.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la actualizarea Componentei integrale a planului de selecție, faza repetare procedură, conform art. 3 din HCL Azuga nr. 48/18.05.2026, nr. Reg. CSN SUSA 117/27.05.2026- 7402/28.05.2026, iar prin adresa nr. 7403/28.05.2026, UAT Oraș Azuga, în calitate de autoritate publică tutelară locală a transmis către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), componenta integrală a planului de selecție actualizat, în scopul verificării conformității legale, înregistrată la AMEPIP sub nr. 8757/29.05.2026.

Componenta integrală a planului de selecție inițială a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Local Azuga nr. 80/31.07.2025, înregistrată în registrul CSN sub nr. 15/21.08.2025.

2.2. Publicarea anunțului

Anunțul pentru selecția unui membru în consiliul de administrație – un administrator neexecutiv nr. Reg. CSN SUSA 121/28.05.2026, cu termen de depunere candidaturi până la data de 07.07.2026, ora 12,30 a fost publicat pe următoarele site-uri:

2.2.1- Platforma on-line- site de recrutare resurse umane cu mare vizibilitate la nivel national POSTURI.GOV.RO, data publicării 29.05.2026:

<https://posturi.gov.ro/anunt/administrator-neexecutiv-membru-in-c-a-al-societatii-servicii-urbane-statiunea-azuga-srl-un-post-2/>

2.2.2.- Pagina de internet a întreprinderii publice, pe prima pagina-anunțuri SUSA: [https:// new.susa.com.ro](https://new.susa.com.ro) – publicat 28.05.2026:

<https://new.susa.com.ro/2026/05/28/anunt-selectie-un-membru-neexecutiv-ca-susa-repetare-28-05-2026-termen-07-07-2026/>

<https://new.susa.com.ro/s-u-s-a-intreprindere-publica/>

2.2.3. - Pagina de internet a autorității publice tutelare Primaria Orașului Azuga 29.05.2026:

<https://primariaazuga.ro/informatii-de-interes-public/informatii-generale-2/informatii-sc-servicii-urbane-statiunea-azuga-srl/repetare-procedura-selectie-un-administrator-neexecutiv-termen-depunere-dosar-07072026>

2.2.4.- Două publicații economice de largă răspândire, presa scrisă, data publicării 29.05.2026:

- Ziarul Național – Mica publicitate, pag. 12 – vineri 29.05.2026
- Bursa nr.98 – Anunț Bursa Muncii, pag.5 - vineri 29.05.2026

2.2.5. - Dovada publicării scrisoarii de așteptări și anunț selecție pe site-ul AMEPIP (Introduceți la CUI APT: 2843850) - 29.05.2026:

<https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor: 07.07.2026, ora 12,30;

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

CAPITOLUL 3 - MODUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII DE SELECȚIE

3.1 Dosarele de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție. Lista lungă, Lista scurtă.

Ședința de deschidere a fost amânată datorită perioadelor de concediu de odihnă.

3.1.1.- În data de 05.08.2026, orele 09-11, conform Procesului- verbal de şedinţă al comisiei nr. 2/05.08.2026 – nr. reg. CSN SUSA 127/05.08.2026, ora 09,00, la sediul UAT Oraş Azuga, Primăria Oraş Azuga, str. Independenţei nr. 10A, a avut loc şedinţa Comisiei de selecţie, având ca punct pe ordinea de zi:

a. -Deschiderea dosarelor de candidatură şi confruntarea cu documentaţia solicitată prin raportare la criteriile minime şi solicitarea de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii, dacă este cazul.

- S-au analizat, verificat şi aprobat următoarele rezultate ale Etapei de selecţie a dosarelor - analiza documentelor depuse la dosarele de candidatură pentru selecţia unui membru în consiliul de administraţie SUSA – documente obligatorii solicitate conform anunţ selecţie -, pentru fiecare candidat în parte, după cum urmează:

-Nr. dosare de candidatură depuse până la data de 07.07.2026, ora 12,30: - 1 (unu) dosar.

- Nr. de înregistrare act analiză comisie Rezultate Etapei de selecţie a dosarelor:

Nr. crt.	Nume, prenume candidat, localitate de domiciliu	Nr. înreg. dosar candidatură la Reg. Primăriei Oraş Azuga şi Registrul documente Comisie de Selecţie şi Nominalizare	Nr. înregistrare acte REZULTAT ANALIZĂ DOSAR , pentru fiecare candidat în Registrul de intrări-ieşiri documente Comisie de Selecţie şi Nominalizare
1	VĂDUVA ALIN SERGIU-Bucureşti	9142/ 02.07.2026, ora 11,52 REG CSN-124/ 07.07.2026	REG CSN 126/05.08.2026

Concluzia nr. 1 a Comisiei CSN- rezultate analiză dosar candidatură, pentru fiecare candidat în parte:

Nr. crt.	Nume, prenume candidat, localitate de domiciliu	Nr. înregistrare REZULTAT ANALIZĂ DOSAR , pentru fiecare candidat în Registrul de intrări-ieşiri documente Comisie de Selecţie şi Nominalizare	CONCLUZIE COMISIE CSN-REZULTAT ANALIZĂ DOSAR , pentru fiecare candidat în parte
1	VĂDUVA ALIN SERGIU-Bucureşti	REG CSN 126/05.08.2026	ADMIS

Clarificări suplimentare : - nu a fost cazul.

Conform anunţului de selecţie, dosarele de candidatură au trebuit să conţină în mod obligatoriu următoarele documente:

- Copia actului de identitate;
- Copia diplomelor de studii;
- Curriculum vitae;
- Cazierul judiciar;
- Adeverinţa medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare;
- Formularele:

- declaraţie pe proprie răspundere privind statutul de “independent” - **formular nr. 1;**
- declaraţie pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administraţie ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit - **formular nr. 2;**
- declaraţie de consimţământ prin care candidatul îşi exprimă acordul de a se procesa

datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție - **formular nr. 3;**

- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese - **formular nr. 4;**

- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile de incapacitate și că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională - **formular nr. 5.**

- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu a fost destituit/ă dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani - **formular nr. 6.**

b. În urma analizării și verificării informațiilor din singurul dosar de candidatură admis și inclus în lista lungă, s-a stabilit și avizat și punctajul parțial din grila de evaluare a candidatului la cap. 3. Condiții prescriptive și prospective –M3, potrivit fișei grilei.

Concluzia nr. 2 a Comisiei CSN:

-Punctajul parțial din grila de evaluare a candidatului, la cap. 3, respectiv la criteriile cu nr. crt. 3.1-3.4 îndeplinește condițiile punctajului minim acceptat, respectiv a pragului minim acceptat.

-Punctajul final se stabilește în baza interviului.

-S-a aprobat întocmirea LISTEI SCURTE fiind selectat singurul candidat cu dosarul admis și transmiterea comunicării către acesta.

LISTA SCURTĂ:

Nr. crt.	Nume, prenume candidat, localitate de domiciliu	Nr. înreg. dosar candidatură la Reg. Primăriei Oraș Azuga și Registrul documente Comisie de Selecție și Nominalizare, nr. analiza dosar	Obs.
1	VĂDUVA ALIN SERGIU- București	9142/ 02.07.2026, REG CSN-124/ 07.07.2026. -REG CSN-126/ 05.08.2026-analiza dosar	x

-S-a aprobat transmiterea solicitării de depunere a Declarație de intenție, potrivit cap. XIII. “DECLARAȚIA DE INTENȚIE. Reguli generale pentru redactarea declarației de intenție” din Profilul consiliului de administrație - Componenta integrală a planului de selecție și scrisoarea de așteptări – faza repetare procedură, în termen maxim de 15 zile de la data informării.

-Declarația de intenție a avut termenul de depunere până la data de luni, 17.07. 2026, ora 10,00 la registratura PRIMĂRIEI ORAȘ AZUGA, în plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data și ora certă a depunerii. Plicul va avea menționat “Declarație de Intenție” precum numele și prenumele și domiciliul candidatului. Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

- S-a stabilit data viitoarei ședințe pentru luni, 17.07.2026, ora 11, pentru analizare și punctare declarații de intenție, și stabilire data și ora inteviu.

În baza procesului-verbal de ședință nr. 2/05.08.2026 – nr. reg. CSN SUSA 127 /05.08.2026, s-a emis Decizia de aprobare a președintelui comisiei nr. 2/05.08.2026- Reg CSN SUSA 128/05.08.2026.

S-a transmis comunicarea privind rezultatul analizei dosarului depus către candidat, precum și comunicarea listei scurte și invitația de a depune declarația de intenție în termenul precizat mai sus, cu nr. Reg CSN SUSA 129/05.08.2026.

3.2. Declarațiile de intenție

3.2.1. În data de 17.08.2026, orele 11-13, conform Procesului- verbal al comisiei nr. 3/ 17.07.2026 – nr. reg. CSN SUSA 132/ 17.08.2026, la sediul UAT Oraș Azuga, Primăria Oraș Azuga, str. Independenței nr.

10A, a avut loc ședința Comisiei de selecție, procedând la deschiderea plicurilor sigilate conținând declarațiile de intenție depuse în termen, prececum și la analizarea și punctarea declarației de intenție, și stabilirea datei și orei interviului pentru candidatul din lista scurtă, astfel:

-Declarații de intenție depuse în termen, de către candidatul din Lista scurtă, până la data de luni 17.08.2026, ora 10,00 la registratura PRIMĂRIEI ORAȘ AZUGA, în plic închis și sigilat:

Nr. crt.	Nume, prenume candidat, localitate de domiciliu	Nr. înreg. dosar candidatură la Reg. Primăriei Oraș Azuga și Registrul documente Comisie de Selecție și Nominalizare	Nr. înreg. <u>DECLARAȚIE DE INTENȚIE</u> la Reg. Primăriei Oraș Azuga și Registrul documente Comisie de Selecție și Nominalizare
1	VĂDUVA ALIN SERGIU-București	9142/ 02.07.2026, REG CSN-124/ 07.07.2026	<u>11199/12.08.2026, ora 12,46-</u> Reg CSN SUSA-130/ 12.08.2026

-Nu au depus declarația de intenție / au depus cu depășirea termenului limită următorii candidați din Lista scurtă: - Nu este cazul-

- S-a procedat la deschiderea plicului sigilat și marcat în mod corespunzător.

- S-a procedat la analizarea – partea scrisă- a declarației de intenție de către fiecare membru din comisie pe Formularul de analiză a declarației de intenție de mai jos.

- La analizarea declarației de intenție nr. 1119/12.08.2026 depusă de candidat, și acordarea punctajului individual- partea scrisă, s-a procedat la verificarea și analizarea sub aspectul respectării Regulilor generale pentru redactarea declarației de intenție și a descrierii din Profilul consiliului de administrație - Componenta integrală a planului de selecție și scrisoarea de așteptări – faza repetare procedură, nr. REG CSN 117/27.05.2026. respectiv Alinierea cu scrisoarea de așteptări a asociaților, de către fiecare membru din comisie, potrivit formularului de analiză a declarației de intenție Reg CSN SUSA-131/17.08.2026.

-CONCLUZIE membrii comisie de selecție și nominalizare -Punctajul final acordat.

Nr. crt.	Nume, prenume candidat, localitate de domiciliu	Nr. înreg. <u>DECLARAȚIE DE INTENȚIE</u> la Reg. Primăriei Oraș Azuga și Registrul documente Comisie de Selecție și Nominalizare + analiză	TOTAL PUNCTAJ (suma punctaj membrii comisie)	PUNCTAJUL ACORDAT FINAL Partea scrisă (suma punctaj membrii comisie / 3)
1	VĂDUVA ALIN SERGIU-București	<u>11199/12.08.2026, ora 12,46-</u> Reg CSN SUSA-130/ 12.08.2026 - Reg CSN SUSA-131/17.08.2026	13,5	4,5

-Comisia de selecție, potrivit prevederilor legale, nu a considerat că sunt necesare clarificări suplimentare, iar punctajul final se va stabili în baza interviului.

- Stabilirea datei și orei interviului pentru candidații din lista scurtă, astfel:

Nr. crt.	Nume, prenume candidat, localitate de domiciliu	DATA ȘI ORA INTERVIULUI
1	VĂDUVA ALIN SERGIU-București	JOI, 20.08.2026, ORA 11,00

La derularea interviului vor fi analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în lista scurtă a candidaților. Astfel, se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:

- ☐ dosarul de candidatură
- ☐ grila de evaluare a profilului consiliului și a profilului de candidat și punctajul acordat
- ☐ declarația de intenție a candidatului.

Punctarea pe fișa individuală se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea profilului de candidat și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare din criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul grilei de evaluare a profilului consiliului de administrație și a profilului candidatului aprobate prin Hotărârea Asociației Unice.

Pentru fiecare dintre candidați va fi alocat un timp de aproximativ 30 de minute de derulare a interviului individual.

- În baza procesului-verbal de ședință nr. 3/17.08.2026 – nr. reg. CSN SUSA 132/17.08.2026, s-a emis Decizia de aprobare a președintelui comisiei nr. 3/17.08.2026- Reg CSN SUSA 133/17.08.2026.

S-a transmis comunicarea privind rezultatul analizei declarației de intenție depusă, către candidat, precum și invitația la interviu la data de mai sus, cu nr. Reg CSN SUSA 134/ 17.08.2026.

3.3. Interviul. Finalizare punctaj acordat și grila de evaluare.

3.3.1. În data de 20.08.2026, orele 11-13, conform Procesului-verbal al comisiei nr. 4/20.08.2026 – nr. reg. CSN SUSA 141/ 20.08.2026, la sediul Primăriei Orașului Azuga din str. Independenței nr. 10A. Azuga, sala de consiliu, s-a desfășurat interviul cu următorul candidat:

1.- VĂDUVA ALIN SERGIU, Orele 11-12,00.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

a. Comisia de selecție a procedat la efectuarea interviului conform întrebărilor stabilite prin Planul de interviu nr. 135/20.08.2026, anexă la PV nr. 4/ 20.08.2026 pentru candidatul din lista scurtă, și a stabilit punctajul final în Fișa de punctare interviu.

-Punctarea pe fișa individuală s-a realizat cu note de la 1 la 5 de către fiecare membru al comisiei și s-a stabilit punctajul interviului final potrivit Formulelor -Fișă de punctare interviu și Grila de Evaluare finală a profilului consiliului și profilul candidatului pentru consiliul de administrație anexate la procesul-verbal nr. 4/20.08.2026, respectiv:

Nr. crt.	Nume, prenume candidat, localitate de domiciliu	Nr. înreg. Fișă punctare interviu, Reg. CSN SUSA	Punctaj obținut la interviu
1	VĂDUVA ALIN SERGIU- București	136/ 20.08.2026- Membru comisie 1- Neagoe Răzvan	137,75
		137/ 20.08.2026- Membru comisie 2- Matescu A.	135,5
		138/ 20.08.2026- Membru comisie 3- Liliana Ionescu	136,25
		139/ 20.08.2026- <u>Fișa punctare interviu finală</u>	<u>136,50</u>

Pentru candidat a fost alocat un timp de aproximativ 60 de minute de derulare a interviului individual.

Concluzie comisie de selecție:

a.-În urma interviului și punctajului final acordat, s-a aprobat notarea din FIȘA DE PUNCTARE INTERVIU FINALĂ nr. 139/20.08.2026.

b.-S-a aprobat notarea și total punctaj din Formularul final - GRILA DE EVALUARE A PROFILULUI CONSILIULUI ȘI PROFILULUI CANDIDATULUI PENTRU CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE nr. REG CSN – SUSA 140/ 20.08.2026, anexat la procesul – verbal nr. 4/20.08.2026, precum și Totalul Ponderat și Clasamentul final pentru candidatul rămas în Lista Scurtă, astfel:

S-a aprobat Totalul Ponderat și următorul Clasament final:

Nr. crt.	Nume, prenume candidat, localitate de domiciliu	TOTAL PONDERAT	CLASAMENT
1	VĂDUVA ALIN SERGIU-București	...107,01...	I

c.- S-a aprobat PROPUNEREA/RECOMANDAREA Comisiei de Selecție și Nominalizare pentru un membru CA-SUSA, - un Administrator Neexecutiv, faza repetare procedură, urmare a îndeplinirii criteriilor și condițiilor punctajului minim acceptat, respectiv a pragului minim acceptat, astfel:

– Pentru funcția membru în Consiliul de Administrație SUSA - Administrator Neexecutiv- LOCUL I, dl. VĂDUVA ALIN SERGIU.

d.- Ș-a stabilit ca termen pentru întocmirea și finalizarea RAPORTULUI FINAL data următoarei ședințe, respectiv marți, 25.08.2026, orele 11.

În baza procesului-verbal de ședință nr. 4/20.08.2026 – nr. reg. CSN SUSA 141/20.08.2026, s-a emis Decizia de aprobare a președintelui comisiei nr. 4/20.08.2026- Reg CSN SUSA 142/20.08.2026.

S-a transmis comunicarea privind rezultatul interviului și punctajul – total ponderat obținut din grila de evaluare, precum și propunerea comisiei de selecție nr. Reg CSN SUSA 143/21.08.2026.

CAPITOLUL 4 - CONCLUZII

Conform Deciziei președintelui comisiei nr. 4/20.08.2026- Reg CSN SUSA 142/20.08.2026. și a procesului-verbal de ședință nr. 4/20.08.2026 – nr. reg. CSN SUSA 141/20.08.2026, comisia de selecție și nominalizare a aprobat CLASAMENTUL FINAL și propunerea/ recomandarea pentru un membru al Consiliului de Administrație al S.C. SERVICII URBANE STAȚIUNEA AZUGA S.R.L, respectiv pentru desemnarea unui administrator neexecutiv, în ordinea clasamentului, astfel:

Nr. crt.	Nume, prenume candidat, localitate de domiciliu	TOTAL PONDERAT	CLASAMENT
1	VĂDUVA ALIN SERGIU-București	...107,01...	I

Fiecare membru propus pentru consiliul de administratie are studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani .

Nr. crt.	Nume, prenume candidat, localitate de domiciliu	Studii superioare finalizate cu licență experienta in domeniul stiintelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau in domeniul de activitate al respectivei intreprinderi publice de minimum 7 ani
1	VĂDUVA ALIN SERGIU-București	a.Diplomă de licență în domeniul L ȘTIINȚE INGINEREȘTI-Univ. Politehnică București + Masterat Inginerie Aeronautică b.Specialitatea: INGINERIE AERONAUTICĂ + CURSURI AUDITOR INTERN, EXPERT ACCESARE FONDURI STRUCTURALE ȘI DE COEZIUNE EUROPENE, MANAGER AL SISTEMELOR DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII, FORMATOR. c. Vechime în specialitate :PESTE 7 (ȘAPTE) ANI -Ocupația actuală-Inspector la CNTAR TAROM S.A.- peste 7 ani - Membru al consiliului în cadrul organizației Euroavia București perioada 2013 – 2018. -Adminstrator la SC Eurotech WD SRL, 3 ani, perioada 2020-2023.

PROPUNEREA/RECOMANDAREA Comisiei de Selecție și Nominalizare pentru desemnarea UNUI membru CA-SUSA- Administrator Neexecutiv, la faza repetare procedură, urmare a clasamentului aprobat de mai sus, sunt următoarele:

1. – Pentru postul de Administrator Neexecutiv- LOCUL I, dl. VĂDUVA ALIN SERGIU.

Candidatul propus corespunde și se integrează profilului consiliului și:

- are o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- are capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- are capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- are capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă

în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea

Având în vedere că la faza prezentă procedurală, a doua repetare a procedurii de selecție și nominalizare pentru un membru CA- SUSA- administrator neexecutiv, s-au întrunit cerințele și a fost ocupat potrivit prezentului Raport Final, Comisia de selecție și nominalizare declară încheiată/finalizată în totalitate procedura de selecție.

Conform art. 22 alin. 7 lit. a din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, raportul final se transmite

la:

-către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevazute la art. 4 indice 4 alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în termen de 3 zile lucrătoare de la data întocmirii raportului final și ulterior conducătorului autorității publice tutelare locale.

După emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare locale, a întreprinderii publice și a AMEPIP, cu respectarea prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor.

În cazul societăților, autoritatea publică tutelară locală, în calitate de asociat unic, convoacă adunarea generală a asociaților în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final pentru aprobare prin hotărâre de consiliu.

Anexăm la prezentul raport final:

1. Grila de evaluare a profilului consiliului și profilului candidatului pentru consiliul de administrație nr. REG CSN SUSA 140/20.08.2026 (5 file), VĂDUVA ALIN SERGIU.

Pentru care s-a întocmit prezentul RAPORT FINAL, azi 24.08.2026, într-un singur exemplar original.

Membrii COMISIEI DE SELECȚIE

- 1.-Președinte comisie de selecție,, Administrator Public, Neagoe Răzvan.....
- 2.- Consilier Local Matescu Alexandru Virgiliu – Membru
- 3.- Expert contabil, d-na Liliana Ionescu, S.C. Clib Accounting Professional S.R.L.- Bușteni

**Întocmit,
Secretariat comisie – Sandu Marius Dragoș**

.....

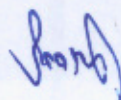
PROCEDURA DE SELECȚIE FINALĂ ETAPA II-REPETARE PROCEDURĂ

NR. REG. CSN-SUSA140..... din data de ...20.08.2026...

**2.2. GRILA DE EVALUARE A PROFILULUI CONSILIULUI ȘI PROFILULUI
CANDIDATULUI PENTRU
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE**

NUME ȘI PRENUME CANDIDAT: __VĂDUVA ALIN SERGIU__**1. Competențe – M1**

CRITERII	OBLIG sau OPT.	PON- DERE (0-1)	NOMINALIZAȚI			Total Valoare totală a fiecărui criteriu -suma punctaj elor de pe fiecare rând/3	Total ponderat punctaj criteriu* pondere criteriu	*Pragul individual minim acceptat – Pragul minim colectiv	OBS.
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert						
			Candidat 1/ 2 / 3 /4						
			NOTĂ- Membru comisie 1	NOTĂ- Membru comisie 2	NOTĂ- Membru comisie 3				
1.1.Competente specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	1	5	5	4,5	14,5/3= 4,83	4,83	-3-(20)	
1.1.1 Cunoasterea trasaturilor pietei in care actioneaza societatea	Oblig.	1	4,5	4,5	5	14/3= 4,66	4,66	-2-(13,30)	
1.2.Competente profesionale:									
1.2.1.Gândire strategică și previziuni	Oblig.	0,7	5	5	4,5	14,5/3= 4,83	3,38	-2-(13,30)	
1.2.2.Financiar- contabil.	Opt.	0,7	4,5	4,5	4,5	13,5/3= 4,5	3,15	-2-(13,30)	
1.2.3.Management.	Opt.	0,5	5	4,5	5	14,5/3= 4,83	2,41	-2-(13,30)	
1.2.4.Legislație.	Oblig.	1	5	4,5	4,5		4,66	-3-(20)	



						14,5/3= 4,66			
1.3.Guvernanta corporativă:									
1.3.1.Guvernanta întreprinderii publice	Oblig	0,7	5	5	4,5	14,5/3= 4,83	3,38	-2-(13,30)	
1.3.2.Rolul consiliului	Oblig	0,7	5	5	4,5	14,5/3= 4,83	3,38	-2-(13,30)	
1.3.3.Monitorizarea performanței	Oblig	1	5	5	5	15/3= 5	5	-2-(13,30)	
1.4. Social și personal:									
1.4.1.Luarea deciziilor	Oblig	0,7	5	5	5	15/3= 5	3,5	-2-(13,30)	
1.4.2. Relații interpersonale	Oblig	0,7	5	5	5	15/3= 5	3,5	-2-(13,30)	
1.4.3. Negociere	Oblig	0,7	5	5	5	15/3= 5	3,5	-2-(13,30)	
1.4.4. Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	0,7	5	5	5	15/3= 5	3,5	-2-(13,30)	
1.5.Experiența pe plan local	Opt.	1	4,5	4,5	4,5	13,5/3= 4,5	4,5	-2-(13,30)	
1.6.Participarea in organizatii constituite in domeniul de activitate al societatii si alte domenii relevante	Opt	0,5	5	4,5	5	14,5/3= 4,83	2,41	-2-(13,30)	
1.7. Competente de conducere	Opt	0,5	5	5	5	15/3= 5	2,5	-2-(13,30)	
SUBTOTAL PUNCTAJ									
calculat ca suma punctajelor pentru fiecare coloană						77,33	X	X	
SUBTOTAL PONDERAT							<u>58,26</u>	X	

Nota: * Prag minim acceptat:

„20”: - Rating 3 / (3 adm x rating max. 5) x 100 = 3/(3x5) x 100 = 3/15 x 100 = 0,2 x 100 = 20%;

„13,30”: - Rating 2 / (3 adm x rating max. 5) x 100 = 2/(3x5) x 100 = 2/15 x 100 = 0,133 x 100% = 13,30 %

2. Trasaturi – M2

CRITERII	OBLIG sau OPT.	PON- DERE	NOMINALIZAȚI			Total Valoare totală a fiecărui criteriu -suma punctaj elor de pe fiecare rând/3	Total ponderat punctaj criteriu* pondere criteriu	*Pragul individual minim acceptat – Pragul minim colectiv	OBS.
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert						
			Candidat 1/ 2 / 3 /4						
			NOTĂ- Membru comisie 1	NOTĂ- Membru comisie 2	NOTĂ- Membru comisie 3				
2.1. Reputație personală și profesională	Oblig	1	5	5	5	15/3= 5	5	-3-(20)	
2.2. Integritate	Oblig	1	5	5	5	15/3= 5	5	-3-(20)	
2.3. Independenta	Oblig	1	5	5	5	15/3= 5	5	-3-(20)	
2.4. Expunere politica	Oblig	0,5	5	5	5	15/3= 5	2,5	-1-(6,70)	
2.5. Abilitati de comunicare interpersonală	Oblig	1	5	5	5	15/3= 5	5	-3-(20)	
2.6. Alinierea scrisoarea de așteptări	Oblig	1	4,5+5= 9,5/2= 4,75	4,5+4, 5 = 9/2= 4,5	4,5+ 5=9,5/ 2= 4,75	14/3= 4,66	4,66	-3-(20)	
2.7. Diversitate de gen (M/F)	Opt	0,5	5	5	5	15/3= 5	2,5	-2-(13,30)	
TOTAL PUNCTAJ calculat ca suma punctajelor pentru fiecare coloană						34,66	X	X	
SUBTOTAL PONDERAT							29,66	X	

Nota: * Prag minim acceptat:

- „20”: - Rating 3 / (3 adm x rating max. 5) x 100 = 3/(3x5) x 100 = 3/15 x 100 = 0,2 x 100 = 20%;
 „13,30”: - Rating 2 / (3 adm x rating max. 5) x 100 = 2/(3x5) x 100 = 2/15 x 100 = 0,133 x 100% = 13,30 %
 „6,70”: - Rating 1 / (3 adm x rating max. 5) x 100 = 1/(3x5) x 100 = 1/15 x 100 = 0,067 x 100 = 6,70%

3. Condiții prescriptive și prospective – M3

CRITERII	OBLIG sau OPT.	PON- DERE	NOMINALIZAȚI			Total	Total ponderat punctaj criteriu* pondere criteriu	*Pragul individual minim acceptat – Pragul minim colectiv	OBS.
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert			Valoare totală a fiecărui criteriu -suma punctaj elor de pe fiecare rând/3			
			Candidat 1/ 2 / 3 / 4						
			NOTĂ- Membru comisie 1	NOTĂ- Membru comisie 2	NOTĂ- Membru comisie 3				
3.1.Studii superioare de specialitate si experienta in domeniu minim acceptate	Oblig	1	5	4,5	5	14,5/3= 4,83	4,83	-3-(20)	
3.2. Ani de experienta in conducerea/coordonarea unei societati / directii, servicii, etc.	Oblig	0,7	5	5	5	15/3= 5	3,5	-3-(20)	
3.3. Inscrieri in cazierul judiciar	Oblig	1	5	5	5	15/3= 5	5	-3-(20)	
3.4 Rezultate economico-financiare ale intreprinderilor in care si-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Opt.	0,7	4,5	4,5	5	14/3= 4,66	3,26	-3-(20)	
4. ALTE CERINȚE/ ÎNTREBĂRI COMISIE, CONFORM PLAN ȘI FISĂ PUNCTAJ INTERVIU	Oblig.	0,5	5	5	5	15/3= 5	2,5	-2-(13,30)	
TOTAL PUNCTAJ calculat ca suma punctajelor pentru fiecare coloană						24,49	x	x	
SUBTOTAL PONDERAT							19,09	x	

Nota: * Prag minim acceptat:

„20”: - Rating 3 / (3 adm x rating max. 5) x 100 = 3/(3x5) x 100 = 3/15 x 100 = 0,2 x 100 = 20%;
 „13,30”: - Rating 2 / (3 adm x rating max. 5) x 100 = 2/(3x5) x 100 = 2/15 x 100 = 0,133 x 100% = 13,30 %

4.. CONCLUZIE COMISIE DE SELECTIE

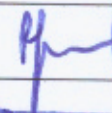
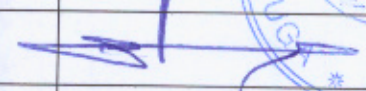
Nr. crt.	Nume si prenume candidat nominalizat	Subtotal ponderat-M1	Subtotal ponderat-M2	Subtotal ponderat-M3	TOTAL PONDERAT M1+M2+M3
	VĂDUVA ALIN SERGIU	<u>58,26</u>	<u>29,66</u>	<u>19,09</u>	<u>107,01</u>

CANDIDAT : VĂDUVA ALIN SERGIU

TOTAL PONDERAT 107,01;

PROPUNEREA / RECOMADAREA COMISIEI DE SELECTIE:

PROPUNERE PENTRU ADMINISTRATOR NEEEXECUTIV

Numele și prenumele Comisia de selectie		Semnătura
Adm. public Neagoe Răzvan	Presedinte, Membru (1)	
Consilier Local Matescu Alexandru Virgiliu	Membru (2)	
Expert contabil, d-na Liliana Ionescu, S.C. Clib Accounting Professional S.R.L.	Membru (3)	



Întocmit, Secretariat comisie,
 Șef Serviciu Adm. SUSA,
 Sandu Marius Dragoș.....